



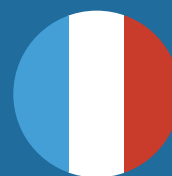
**ESSA-SPORT**

Improving the Supply of Skills to the Sector

# EUROPEAN REPORT ON SKILLS NEEDS IDENTIFICATION

Situation, trends, perspectives and  
priorities for the sport and physical  
activity sector

**EXECUTIVE SUMMARY - FRENCH**



# RÉSUMÉ ANALYTIQUE

## TOILE DE FOND DU PROJET ESSA-SPORT

Le projet « Alliance Sectorielle Européenne pour les Compétences au sein du secteur du Sport et de l'Activité Physique » (ESSA Sport - European Sector Skills Alliance for Sport and Physical Activity), financé par la Commission européenne dans le cadre du programme Erasmus +, avait pour objectif de créer une coopération stratégique européenne en matière de compétences, couvrant l'ensemble du secteur du sport et de l'activité physique au sein de l'Union européenne.

Lancé en octobre 2016 pour une durée de trois ans, le projet ESSA-Sport visait à créer une base de connaissances et un plan d'action au sein du secteur sur les questions clés du développement des compétences et du marché de l'emploi qui sont essentielles pour permettre au secteur de se développer, pour doter les travailleurs et bénévoles des bonnes compétences et pour permettre au secteur de réaliser son potentiel en tant que moteur social, sanitaire et économique.

Composé de 20 coordinateurs nationaux et de 5 réseaux européens, le consortium est fier d'avoir généré de nouvelles connaissances, statistiques et données ainsi que des activités de consultation à tous les niveaux pour soutenir les politiques et actions prioritaires dans le secteur du sport et de l'activité physique et ce, afin de répondre aux défis identifiés.

## LE RAPPORT EUROPÉEN

Le Rapport européen a été élaboré en tenant compte des retours des coordinateurs nationaux, des contributions reçues dans le cadre des consultations et des résultats des activités de recherche. Il aborde le sport et l'éducation en Europe et présente les principales conclusions rassemblées et analysées à travers le projet ESSA-Sport au niveau européen.

## LE SECTEUR EUROPÉEN DU SPORT ET DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE

Cette section du Rapport européen couvre le contexte du sport dans l'Union européenne, y compris la récente implication de la Commission européenne dans le sport. Cela commence par le Livre blanc sur le sport de 2007 et comprend les sujets clés du plan de travail de l'UE pour le sport 2017-2020, les initiatives sportives de base et de haut niveau de l'UE et les priorités du chapitre consacré au sport du programme Erasmus +. Cette section couvre également la participation au sport dans l'UE tirée de l'Eurobaromètre spécial 472.

Une analyse au niveau national, tirée des rapports nationaux ESSA-Sport qui ont été élaborés par les partenaires du projet agissant en qualité de coordinateurs nationaux, explore les principaux thèmes et tendances liés au rôle du ministère en charge du sport ; les stratégies nationales en matière de sport ; les lois relatives au sport ; le rôle des principales parties prenantes ; le financement du sport ; l'impact économique du sport ; le lien avec d'autres programmes tels que la santé ou la politique sociale ; le secteur du bénévolat et l'offre d'installations sportives.

## STATISTIQUES RELATIVES AU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR SPORT AU NIVEAU EUROPÉEN

L'objectif global des travaux menés dans le cadre du projet ESSA-Sport était de rassembler les données disponibles et les statistiques officielles sur le marché du travail dans le domaine du sport et de l'activité physique dans tous les États membres de l'Union européenne mais également pour l'Union européenne dans son ensemble.

EOSE a entamé un dialogue avec l'agence européenne de statistique Eurostat pour explorer la possibilité de collecter et de rassembler des données disponibles et cohérentes à partir de l'enquête européenne sur les forces de travail.

Pour résumer le processus global, le travail effectué dans le cadre de la recherche documentaire nationale ESSA-Sport, en collaboration avec Eurostat et les instituts nationaux de statistique (INS), consistait à rassembler les données et statistiques disponibles sur :

- Le nombre de personnes exerçant une profession spécifique au sport (CITP 342) dans une organisation dont l'activité principale est la prestation de services liés au sport (NACE 93.1), telles que les athlètes professionnels, les entraîneurs, les instructeurs
- Le nombre de personnes exerçant une profession non spécifique au sport (autres codes CITP) dans une organisation dont l'activité principale est la prestation de services liés au sport (NACE 93.1), telles que les gérants ou les réceptionnistes
- Le nombre de personnes exerçant une activité sportive et de remise en forme (CITP 342) dans une organisation dont l'activité principale n'est pas la prestation de services liés au sport (autres codes NACE), telles que les instructeurs de fitness travaillant dans un hôtel

L'objectif était de rassembler ces données mais aussi d'essayer de ventiler ces statistiques sur le marché du travail dans le domaine du sport par genre, âge, niveau d'éducation, type d'emploi (travailleurs salariés ou indépendants) et type de contrat de travail (temps plein ou temps partiel).

Voici quelques points saillants du matériel de recherche rassemblé présenté dans cette section du Rapport européen :

- Un marché du travail dans le domaine du sport dans l'UE-28 en croissance
- Un secteur en croissance par rapport à l'emploi total dans l'UE-28 (proportion)
- Des différences entre les pays
- Caractéristiques principales :
  - Plus d'hommes que de femmes en tant que personnel salarié
  - Proportion croissante de jeunes et de personnes âgées de plus de 50 ans
  - Pourcentage élevé de personnes sous contrat à temps partiel
  - Pourcentage élevé de travailleurs indépendants par rapport à la moyenne de l'UE
  - Plus de travailleurs diplômés de l'enseignement supérieur et moins de travailleurs avec un faible niveau de qualification par rapport à la moyenne de l'UE
  - 48,4 % des professions spécifiques au sport en dehors des organisations sportives

# RÉSUMÉ ANALYTIQUE

## ÉDUCATION ET FORMATION EN EUROPE

Cette section du Rapport européen examine les développements en Europe et au niveau national en matière d'éducation et de formation. Elle comprend les outils et principes européens : le cadre européen des certifications (CEC), le système européen de crédits d'apprentissage pour l'enseignement et la formation professionnels (ECVET), Europass, le cadre européen de référence pour l'assurance de la qualité dans l'enseignement et la formation professionnels (EQAVET), la validation de l'apprentissage non formel et informel, l'orientation et le conseil tout au long de la vie et la classification européenne des aptitudes/compétences, des certifications et des professions ESCO.

Les thèmes communs de l'éducation au niveau national sont également abordés dans cette section, notamment le rôle du ministère en charge, des systèmes scolaires, de l'enseignement supérieur, de l'enseignement et la formation professionnels, de l'assurance de la qualité, des cadres nationaux des certifications et des apprentissages.

## SPORT ET ÉDUCATION

Cette section commence par une discussion sur les développements au niveau européen, en particulier l'implication de l'Union européenne dans l'éducation sportive, et un résumé de la stratégie d'apprentissage tout au long de la vie pour le sport et l'activité physique (modèle en 7 étapes) qui a été utilisée pour plusieurs sous-secteurs du sport au cours des dernières années.

Les principales conclusions des rapports nationaux ESSA-Sport, couvrant des sujets axés sur le sport dans les écoles, les qualifications sportives dans les universités, le rôle des fédérations sportives, les qualifications professionnelles dans le sport et le CNC, ainsi que les tendances et les défis, sont également résumées.

## RESULTATS DE L'ENQUÊTE EUROPÉENNE SUR LES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS

Le but de l'enquête était de recueillir le point de vue des employeurs sur les réalités et les défis auxquels est confronté un secteur du sport et de l'activité physique en croissance, en mutation et dont l'importance ne fait que s'accroître pour l'avenir social et économique de l'Europe, et de faire des recommandations pour des actions futures.

3 812 réponses valides ont été obtenues au titre de l'enquête, les pays les plus représentés étant la France, la Hongrie et le Danemark. Les types d'organisation les plus représentés étaient les clubs sportifs, les fédérations sportives et les municipalités.

La formulation de priorités en matière de formation pour huit professions clés dans le secteur du sport et de l'activité physique figurait parmi les principaux résultats de l'enquête.

Cette dernière a confirmé les résultats de la recherche statistique concernant la croissance du secteur, la plupart des employeurs renforçant leurs effectifs.

Une majorité d'employeurs ont les mêmes attentes vis-à-vis des bénévoles que du personnel salarié.

Voici quelques conclusions supplémentaires tirées de l'Enquête sur les compétences recherchées par les employeurs :

- 91,5 % convenaient qu'il est important que le personnel ait accès à une formation continue pour maintenir ses compétences à jour
- 83,7 % convenaient qu'un effort est nécessaire afin que le secteur du sport et de l'activité physique soit plus inclusif
- 79,9 % convenaient que les universités/prestataires de formation devraient travailler plus étroitement avec les employeurs du secteur du sport
- 79 % convenaient que le secteur est en train de changer et d'évoluer, par conséquent les compétences requises par ceux qui travaillent dans le secteur évolueront également
- 71,6 % convenaient que la force de travail constituée du personnel salarié et des bénévoles dans le secteur du sport et de l'activité physique doit être inclusive
- 71 % estimaient que le personnel est disposé à se former et à progresser
- 56,9 % convenaient que des expériences d'apprentissage dans d'autres pays seraient bénéfiques pour le personnel

## CONCLUSIONS DU PROJET ESSA-SPORT

Cette section du Rapport européen rassemble les principales conclusions formulées par le consortium du projet fondées sur les travaux de recherche menés dans le cadre du projet, et après une période de consultation qui comprend le tout premier sommet européen des compétences sportives qui s'est tenu à Helsinki, en Finlande en octobre 2019. Les conclusions sont regroupées autour des principaux points suivants :

### Messages positifs et forts issus des travaux de recherche

- L'emploi rémunéré dans le secteur est important et en croissance
- La force de travail est beaucoup plus importante si l'on y inclut les bénévoles
- Les travailleurs dans le secteur du sport et du fitness sont employés dans de nombreux autres secteurs
- Possibilités de carrières rémunérées et croissance des petites entreprises
- Il existe une demande en matière de service professionnel et de développement des compétences.
- Meilleure connaissance des priorités de développement des compétences

# RÉSUMÉ ANALYTIQUE

## Messages mitigés issus des travaux de recherche

- Il existe de grandes variations entre les pays de l'UE en matière d'emploi
- Les personnels sont mieux formés mais dispose-t-ils des bonnes compétences ?
- Nous en savons plus sur les compétences requises
- Le secteur dépend davantage des travailleurs à temps partiel et des travailleurs indépendants que les autres secteurs
- Les bénévoles apportent une grande contribution, mais ils ont également besoin de formation
- Nombre d'entre eux sont employés dans d'autres secteurs, alors comment pouvons-nous répondre à leurs besoins en matière de compétences ?
- Le service aux usagers s'est amélioré, mais les compétences liées ces services doivent encore être renforcés.

## Quelques messages issus des travaux de recherche soulignant des difficultés

- Le secteur a besoin de plus de diversité du point de vue de ses personnels.
- Les personnels du sport vieillissent.
- Les salaires peu élevés, les mauvaises conditions d'emploi et le manque d'opportunités de carrière handicapent le secteur.
- Le secteur doit améliorer la gestion des ressources humaines.
- Les coûts perçus en matière de formation restent un obstacle au développement des compétences.
- Les opérateurs de formation ne répondent pas toujours aux besoins des employeurs.

## Améliorer les travaux de recherche et l'analyse

- Les travaux de recherche ont été jugés globalement satisfaisants. Toutefois, dans le cadre de ce premier exercice, des enseignements doivent inévitablement être tirés

## Promouvoir la valeur du secteur du sport et de l'activité physique

- 2.1 - Promouvoir la valeur de la recherche et l'importance du secteur du sport et de l'activité physique

## Promouvoir une force de travail plus inclusive pour le secteur

- 3.1 - Rechercher et développer plus d'approches pour attirer les femmes sur le marché du travail dans le domaine du sport et de l'activité physique
- 3.2 - Rechercher d'autres indicateurs d'inclusion sur le marché du travail du sport et de l'activité physique

## Améliorer les compétences et professionnaliser la force de travail

- 4.1 - Optimiser les possibilités de formation, de développement et de qualification pour les travailleurs potentiels et actuels dans le secteur du sport et de l'activité physique
- 4.2 - Exploiter pleinement le potentiel des bénévoles afin qu'ils puissent fournir des services selon des normes professionnelles et faire la transition vers un emploi salarié
- 4.3 - Relever les normes de service aux usagers pour tous les travailleurs du secteur en mettant particulièrement l'accent sur les postes en contact avec les clients
- 4.4 - Promouvoir des partenariats plus solides et durables entre les employeurs et les universités/prestataires de formation aux niveaux local et régional
- 4.5 - Développer et promouvoir des possibilités de progression de carrière
- 4.6 - Améliorer les processus de gestion des ressources humaines pour optimiser le recrutement, le maintien en poste et la progression professionnelle
- 4.7 - Renforcer les mesures visant à favoriser la mobilité à des fins d'apprentissage pour en faire une activité courante dans le secteur

## RECOMMANDATIONS EUROPÉENNES ET PLAN D'ACTION

La dernière section du Rapport formule des recommandations et suggère un plan d'action pour le secteur. Les principales recommandations peuvent être énoncées comme suit :

### Améliorer nos connaissances et notre compréhension du marché du travail dans le secteur du sport et de l'activité physique.

- 1.1 - Promouvoir les collaborations et partenariats axés sur les compétences avec les organisations partenaires
- 1.2 - Examiner la possibilité de mener l'Enquête sur les compétences recherchées par les employeurs sur une base régulière (tous les deux ou trois ans)
- 1.3 - Renouveler la collecte et l'analyse des statistiques de l'institut national de la statistique et d'Eurostat sur le marché du travail dans le secteur du sport et de l'activité physique sur une base annuelle
- 1.4 - Entreprendre des recherches pour mieux comprendre les importantes variations de la taille du marché du travail dans le secteur du sport et de l'activité physique dans chaque pays membre de l'UE par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre de chaque pays
- 1.5 - Mener des recherches supplémentaires pour estimer la taille et les principales caractéristiques de la force de travail bénévole dans le secteur du sport et de l'activité physique en Europe





# ESSA-SPORT

Improving the Supply of Skills to the Sector



EOSE Secretariat  
1, Grande rue des Feuillants - 69001 Lyon  
FRANCE

Tel.: +33 (0) 437 431 939  
Mail: [eosesec@eose.org](mailto:eosesec@eose.org)  
Web: [www.eose.org](http://www.eose.org)

ISBN 978-2-490441-06-8



9 782490 441068



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.